FIŞA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituţia de învăţământ superior	Universitatea de Vest din Timişoara
1.2 Facultatea / Departamentul	Facultatea de Drept
1.3 Catedra	Departamentul de Drept Privat
1.4 Domeniul de studii	Drept
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Drept

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei				Dreptul muncii şi protecţiei sociale			
2.2 Titularul activităţilor de curs				conf. dr. Moțiu Daniela			
2.3 Titularul activităţilor de seminar				conf. dr. Moțiu Daniela			
2.4 Anul de studiu	IV	2.5 Semestrul	I	2.6 Tipul de evaluare	Ex	2.7 Regimul disciplinei	DS/ DOP

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităţilor didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care: 3.2 curs	3	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învăţământ	56	din care: 3.5 curs	42	3.6 seminar/laborator	14
Distribuţia fondului de timp:					**ore**
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie şi notiţe					41
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate / pe teren					14
Pregătire seminarii / laboratoare, teme, referate, portofolii şi eseuri					14
Tutoriat					2
Examinări					2
Alte activităţi					-

3.7 Total ore studiu individual	**69**
3.8 Total ore pe semestru	**125**
3.9 Numărul de credite	**5**

4. Precondiţii (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	•
4.2 de competenţe	•

5. Condiţii (acolo unde este cazul)

5.1 de desfăşurare a cursului	•
5.2 de desfăşurare a seminarului/laboratorului	•

6. Competenţele specifice acumulate

Cunoștințe	• reproduce și explică regulile aplicabile în domeniul raporturilor de muncă; • sumarizează aspecte juridice ce țin de relațiile de muncă; • dentifică normele juridice pentru explicarea și interpretarea clauzelor contractelor individuale și colective de muncă; • identifică reglementările specifice dreptului muncii și protecției sociale în gestionarea raporturilor de muncă; • identifică sursele de documentare juridică în procesul de cercetare și argumentare; • explică mecanismele de protecție împotriva discriminării și promovarea egalității de șanse.
Abilități	• rezolvă probleme juridice specifice contractelor individuale și colective de muncă; • aplică regulile în procesul încheierii, executării și încetării contractelor individuale și colective de muncă; • analizează legislația muncii pentru soluționarea litigiilor de muncă; • motivează, redactează, argumentează soluții la probleme specifice litigiilor aparținând dreptului muncii; • redactează argumentat soluții la probleme existente în materia relațiilor de muncă; • redactează argumentat cereri, schițe, modele pentru documentele specifice relațiilor de muncă; • mediază negocieri și facilitează soluționarea amiabilă a litigiilor prin aplicarea cadrului juridic specific.
Responsabilitate și autonomie	• manifestă profesionalism în redactarea contractelor individuale și colective de muncă, precum și a tuturor actelor juridice specifice relațiilor de muncă; • argumentează aplicarea normelor juridice specifice în analiza relațiilor de muncă; • monitorizează aplicarea normelor juridice specifice în analiza contractelor individuale și colective de muncă; • studiază normele juridice specifice în analiza clauzelor contractelor; • adaptează soluțiile juridice la particularitățile fiecărei situații, demonstrând autonomie în interpretarea și aplicarea legislației.

7. Obiectivele disciplinei - rezultate aşteptate ale învăţării la formarea cărora contribuie parcurgerea şi promovarea disciplinei

Cunoștințe	• dobândirea de către studenţi a cunoştinţelor specifice disciplinei de Dreptul muncii şi protecţiei sociale și însușirea de către aceștia a termenilor de specialitate şi a dispozițiilor legale în materie, precum și deprinderea de către aceștia a metodelor de cercetare și a paradigmelor de lucru din acest domeniu; • însuşirea de către studenţi a limbajului juridic şi a termenilor de specialitate proprii disciplinei de Dreptul muncii şi protecţiei sociale; • însuşirea de către studenţi a principiilor, conceptelor şi a teoriilor proprii disciplinei de Dreptul muncii şi protecţiei sociale, precum şi a metodelor specifice acesteia;
Abilități	• utilizarea adecvată a termenilor juridici proprii disciplinei de Dreptul muncii şi protecţiei sociale; • utilizarea adecvată a principiilor şi regulilor instituţiilor juridice proprii disciplinei de Dreptul muncii şi protecţiei sociale; • studierea textelor din legislaţie, doctrină şi jurisprudenţă, având ca punct de pornire o problemă de drept concretă, cu implicarea instituţiilor din Dreptul muncii şi protecției sociale; • prezentarea, interpretarea, analizarea şi compararea instituţiilor juridice din dreptul naţional precum şi corelarea acestora cu instituţiile corespunzătoare din alte sisteme de drept, în materia Dreptul muncii şi protecţiei sociale;
Responsabilitate și autonomie	• elaborarea unui studiu şi / sau proiect profesional privind încadrarea juridică a unei situaţii de fapt utilizând principiile şi metodele consacrate în cadrul Dreptul muncii şi protecţiei sociale şi având ca suport legislaţia, doctrina şi jurisprudenţa referitoare la o problemă concretă de drept civil; • realizarea obligaţiilor profesionale în mod eficient şi responsabil; • aplicarea tehnicilor de muncă în echipă cu abordarea unor speţe cu elemente de interdisciplinaritate; • utilizarea eficientă a resurselor de comunicare, precum şi a resurselor de informare şi de formare profesională asistată; • valorificarea optimă şi creativă a propriului potenţial în activităţile ştiinţifice, autoevaluarea periodică a performanţelor; • angajarea în relaţii de parteneriat cu alte persoane - instituţii cu responsabilităţi similare;

8. Conţinuturi

7.1 Curs	**Metode de predare**	**Observaţii**
1. Noţiuni introductive privind Dreptul muncii Noțiunea și obiectul dreptului muncii Izvoarele dreptului muncii	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	3 ore

Principiile dreptului muncii Dreptul muncii - prezent și viitor		
2. Contractul individual de muncă Contractul individual de muncă - noțiune, trăsături Încheierea contractului individual de muncă: condiţii generale și condiții specifice. Forma și înregistrarea contractului individual de muncă. Documente necesare la încheierea contractului individual de muncă. Angajarea în muncă a străinilor. Cumulul de funcţii Nulitatea contractului individual de muncă	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	6 ore
3. Conţinutul contractului individual de muncă Noţiune. Clasificare. Analiza și interpretarea clauzelor contractuale	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	3 ore
4. Executarea, modificarea și suspendarea contractului individual de muncă Reglementare, definiții, modalități, efecte	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	3 ore
5. Încetarea contractului individual de muncă Noțiune, reglementare, cazuri Încetarea de drept, prin acordul părţilor, ca urmare a voinţei unilaterale a uneia dintre părţi	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	6 ore
6. Contractul individual de muncă pe durată determinată **Contractul individual de muncă cu timp parțial. Munca prin agent de muncă temporară** **Contractul de ucenicie**	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	3 ore
7. Timpul de muncă și timpul de odihnă **Salarizarea**	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	3 ore
8. Securitatea și sănătatea în muncă - noțiune și trăsături caracteristice - obligațiile angajatorului și obligațiile lucrătorilor - servicii de prevenție și protecție - comitetul pentru securitate și sănătate în muncă - comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor - răspunderea juridică	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	3 ore

- asigurarea pentru accidente și boli profesionale		
9. Răspunderea juridică Răspunderea disciplinară Răspunderea patrimonială Răspunderea contravenţională Răspunderea penală	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	6 ore
10. Dialogul social - organizații sindicale - reprezentanții salariaților - organizații patronale - Consiliul Economic și Social **Contractul colectiv de muncă**	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	3 ore
11. Formarea profesională. **Inspecția muncii** **Conflictele de muncă** **Jurisdicția muncii**	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	3 ore

Bibliografie

1. D. Moțiu, Dreptul individual al muncii. Note de curs. Spețe. Grile, Ed. Universul Juridic, Bucureşti, 2024
2. Al. Ţiclea, L. Georgescu, Dreptul muncii, Ediția a VIII-a, Editura Universul juridic, Bucureşti, 2022
3. M. C. Preduț, Codul muncii comentat. Noua organizare a muncii, ed. a III-a, Editura Universul juridic, Bucureşti, 2022
4. C. A. Moarcăș, V. L. Zărnescu, (Re)gândirea dialogului social, Editura Universul Juridic, București, 2023

7.2 Seminar / laborator	**Metode de predare**	**Observaţii**
1. Noţiuni introductive privind Dreptul muncii - raporturi juridice de muncă - flexisecuritatea - principiile fundamentale ale dreptului muncii	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	2 ore
2. Contractul individual de muncă - formarea contractului: condiţii generale și specifice - conţinutul contractului - forma și înregistrarea contractului - nulitatea contractului	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	2 ore
3. Contractul individual de muncă - modificarea contractului individual de muncă: delegare, detașare, alte cazuri de modificare unilaterală - suspendarea contractului individual de muncă: analiza cazurilor de suspendare, concursul între cauzele de	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	2 ore

suspendare și procedura suspendării		
4. Încetarea contractului individual de muncă - cazuri de concediere; specificitate, deosebiri, efecte - procedura concedierii salariaților - decizia de concediere	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	2 ore
5. Contractul individual de muncă - tipuri de contracte - timpul de muncă și timpul de odihnă - salarizare - sănătatea și securitatea în muncă	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	2 ore
6. Răspunderea juridică - răspunderea disciplinară - răspunderea patrimonială	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	2 ore
7. Dreptul colectiv al muncii - organizații sindicale și patronale - contractual colectiv de muncă **Conflictele de muncă**	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	2 ore
Bibliografie **1. D. Moţiu, Dreptul individual al muncii. Note de curs. Spețe. Grile, Ed. Universul Juridic, Bucureşti, 2024** **2. M. C. Preduț, Codul muncii comentat. Noua organizare a muncii, ed. a III-a, Editura Universul juridic, Bucureşti, 2022** **3. C. A. Moarcăș, V. L. Zărnescu, (Re)gândirea dialogului social, Editura Universul Juridic, București, 2023** **4. Legislația muncii (Codul muncii; Legea dialogului social etc.)**		

8. Coroborarea conţinuturilor disciplinei cu aşteptările reprezentanţilor comunităţii epistemice, asociaţiilor profesionale şi angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Întreaga activitate didactică aferentă disciplinei Dreptul muncii și securității sociale este îndreptată înspre dobândirea de către studenți a unor competențe profesionale și transversale care să le asigure acestora, la finalul studiilor ciclului de licență, integrarea cât mai facilă pe piața muncii, în toate domeniile de activitate specifice.

9. Utilizarea instrumentelor bazate pe inteligența artificială generativă

Pentru realizarea sarcinilor definite la secțiunea de evaluare pentru activitățile de la seminar este permisă utilizarea instrumentelor IIAgen pentru generarea de idei, cu respectarea normelor de etică și a legislației privind drepturile de autor și drepturile de proprietate intelectuală.
La examenul scris, nu este permisă utilizarea instrumentelor IIAgen.
Exemplele cele mai cunoscute de instrumente genAI includ, dar nu se rezumă la: ChatGPT, Google Gemini, Copilot pentru text sau MidJourney pentru imagini.
Fiecare student va preciza, într-o declarație redactată distinct pentru fiecare sarcină de lucru, conform modelului din anexa 3 a Regulamentului privind utilizarea inteligenței artificiale generative în procesul educațional la UVT

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota

			finală
10.4 Curs	Se verifică îndeplinirea de către fiecare student a standardelor minime de performanţă	Evaluarea constă într-un examen scris, cu 1 grile, 1 speță (caz practic) şi 2 subiecte teoretice. Nota finală se obţine adunând nota care reflectă răspunsurile la întrebările conţinute în examenul scris cu punctele obţinute (maxim 2 puncte) pentru activitatea desfăşurată la seminar de către fiecare candidat în parte.	80%
10.5 Seminar / laborator	Se verifică îndeplinirea de către fiecare student a standardelor minime de performanţă	Activitatea la seminar este apreciată în funcţie de prezenţa şi activitatea fiecărui student în timpul semestrului la seminarii și evaluarea periodică a acestora în urma chestionării orale cu privire la problemele ridicate în doctrină și în jurisprudență în materia relațiilor de muncă.	20%
10.6 Verificare IFR	Se verifică îndeplinirea de către fiecare student a standardelor minime de performanță	Evaluare prin examen constând într-un test similar cu cel pentru studenţii de la IF.	100%
10.6 Standarde minime de performanţă			
• - folosirea adecvată a limbajului juridic propriu disciplinei în elaborarea discursului oral sau scris; • - elaborarea unui proiect profesional incluzând argumentarea metodelor, tehnicilor, procedurilor şi instrumentelor aplicate pe baza principiilor, paradigmelor şi conceptelor juridice specifice disciplinei; • - utilizarea adecvată a legislaţiei din materia dreptului muncii şi securităţii sociale, în acord cu doctrina şi cu jurisprudenţa în materie, în scopul soluţionării unei probleme de drept concrete; • - realizarea unui proiect sau a unui studiu privind raportul dintre una sau mai multe instituţii juridice din domeniul dreptului muncii şi securităţii sociale; • - întocmirea unor modele de acte interne ale angajatorului şi salariatului în materia dreptului muncii			

11. Desfășurarea activității didactice și de evaluare în mediul online (în caz de necesitate)

Platforma de e-learning utilizată **Moodle / Google Classroom**	**Aplicația de video-conferință ce va fi utilizată**	**Condițiile tehnice necesare pentru participarea la procesul educațional și la procesul de evaluare**	**Modalitatea/platforma prin care suportul de curs poate fi consultat în format electronic și în care pot fi accesate alte resurse de învățare / bibliografice în**

			format digital
Google Classroom	Google meet	Studentul are nevoie de acces la mijloace tehnice specifice, în vederea participării la procesul educațional și la cel de evaluare: desktop / laptop / tabletă / smartphone conectate la internet, care permit accesul pe platforma de e-learning utilizată, precum și instalarea aplicației de video-conferință folosite. În vederea desfășurării optime a procesului de învățământ, logarea studentului pe platforma de e-learning utilizată se va face exclusiv de pe contul instituțional (prenume.numeanul nașterii@e-uvt.ro).	E learning UVT

Data completării	Semnătura titularului de curs	Semnătura titularului de seminar
13.09.2026	conf. dr. Daniela D. Moțiu	conf. dr. Daniela D. Moțiu

Data avizării în departament
16.09.2026

Semnătura şefului departamentului
conf. dr. Florin I. Mangu